

OUVERTURE DES NAO

Les négociations annuelles obligatoires débuteront le 13 janvier prochain, concernant notamment la politique salariale de LTS pour 2016. Elles se poursuivront les 26 janvier et 2 février.

NOUVELLE VERSION DU LIVRET EHS

Afin de renforcer la contribution de chacun(e) à la démarche santé, sécurité et environnement menée par LTS, une nouvelle version du livret EHS a été distribuée à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs.

Ce « mémo » vise à synthétiser les principales règles EHS permettant de maîtriser nos impacts environnementaux ainsi que les risques professionnels auxquels nous pouvons être exposés.

PROCHAIN AUDIT EN 9100 ET ISO 14001

Du 11 au 22 janvier 2016, Liebherr-Aerospace Toulouse SAS sera auditée par l'organisme extérieur AFNOR en vue du renouvellement des certifications ISO 9001, EN 9100, EN 9110 et ISO 14001.

Les certifications européennes EN 9100 et 9110 sont considérées comme des références mondiales dans le domaine de l'industrie aéronautique, attestant de la qualité des produits et d'un système d'amélioration continue orienté vers la satisfaction de nos clients. Quant à la certification ISO 14001, elle reflète notre implication pour le respect de l'environnement et témoigne de la volonté de la Direction de maîtriser les aspects environnementaux liés à nos activités et produits.

Le renouvellement de ces certifications représente un enjeu majeur et stratégique pour l'entreprise. Nous vous remercions par avance pour votre implication.

Ça bouge

① ENTRÉE NOVEMBRE 2015

- Dimitri Ampen, IND, Fabrication

② SORTIE NOVEMBRE 2015

- Pierre Giron, DTP, Programmes en Développement

Bonne année 2016
aux lecteurs
du LiebherrNews !

MACARONS : VÉHICULES POUR TOUS



Les macarons « 2016 » sont disponibles du 15 décembre 2015 au 31 janvier 2016. Pour obtenir votre macaron, nous vous invitons à venir les récupérer auprès des hôtes d'accueil du NBA à Toulouse et auprès de Brigitte Bonnet à Campsas, qui associeront votre numéro de matricule à votre nouveau macaron.

Tout véhicule motorisé stationnant sur les parkings de LTS doit être équipé d'un macaron « 2016 ». Il doit être apposé dans le coin supérieur droit du pare-brise.

Rappelons qu'il existe trois couleurs de macarons différentes :

- Rouges pour les parkings Peupliers et Oliviers à Toulouse et pour le parking de Campsas.
- Bleus pour les parkings du NBA, du NBE, de la Feuilleraie et dans l'enceinte ISA à Toulouse.
- Oranges pour les parkings de covoiturage.

Chiffre du mois

SEMAINE DU HANDICAP

144

collaboratrices
et collaborateurs LTS
ont assisté à la semaine
du Handicap.

La semaine du Handicap qui s'est tenue du 16 au 22 novembre 2015, a été riche en découverte et émotions au travers de diverses animations :

- Le témoignage poignant de Dorine Bourneton, première femme pilote handicapée, qui de par son récit, lors des deux conférences, une à Toulouse et une à Campsas, a transmis un message fort : « il est toujours possible de vivre de sa passion au-delà même du handicap ».
- Des ateliers d'initiation à la langue des signes française permettant de familiariser les participants aux bases de la communication visio-gestuelle.
- Vente de produits bio par un établissement ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) l'Arche en Pays Toulousain.

Ces animations ont été organisées à l'occasion de la semaine européenne du handicap et s'inscrivent au cœur de la politique handicap menée par LTS.

3 questions à...



CHLOÉ DA SILVA ET JULIE LABUCHE, élèves de seconde professionnelle Accueil, Relations Clients et Usagers, à la rencontre de 7 collaboratrices LTS.

En quelques mots, pouvez-vous vous présenter ?

Chloé et Julie : Nous avons 15 ans et nous sommes en seconde professionnelle Accueil Relations Clients et Usagers au lycée R. Naves à Toulouse.

Avec vos camarades, vous participez au concours organisé par l'Académie de Toulouse « La mixité, vers les métiers de l'industrie ». A cette occasion, vous vous êtes immergées au sein de notre entreprise en interrogeant 7 de nos collaboratrices. Qu'en avez-vous retenu ?

Chloé : Au cours de cette journée, j'ai rencontré 7 collaboratrices qui exercent des métiers généralement « réservés » aux hommes. Au travers de leurs témoignages, j'ai pu découvrir le décor d'une entreprise industrielle ainsi que des métiers et des missions que je ne connaissais pas avant. Après cette visite, j'en ai conclu que les femmes peuvent tout à fait exercer des métiers dits « masculins ».

Julie : Ce que je peux retenir de ces 7 interviews, c'est qu'il n'existe pas de « catégories » de métiers spécifiquement « réservés » aux hommes ou aux femmes. Il n'est d'ailleurs, en aucun cas « dévalorisant » pour des femmes d'exercer des métiers d'hommes. Elles sont en effet, tout autant capables de travailler et d'exercer leur métier au sein d'une entreprise industrielle telle qu'LTS.

Après cette journée passée à Liebherr-Aerospace Toulouse SAS, votre regard vis-à-vis de l'industrie a-t-il évolué ?

Chloé : Oui, tout à fait. Avant je voyais uniquement le produit en ne regardant que sa surface. Désormais, après la visite de LTS, j'ai pris conscience du travail de recherche et de production derrière le produit.

Julie : Oui, il a évolué dans le sens où j'ai bien vu que Liebherr-Aerospace Toulouse SAS est une entreprise qui justement, valorise cette idée de mixité dans les entreprises et j'ai trouvé ça vraiment bien. De plus, ces 7 collaboratrices ont exprimé leur satisfaction à travailler au sein de cette entreprise, pour cette même raison.

Édito



Chèr(e)s collègues,

Nous espérons que vous avez partagé lors des fêtes de fin d'année un moment de joie et de repos avec votre famille et vos proches, au terme d'une année douloureuse pour notre pays.

Pour l'entreprise, l'année 2015 a été marquée par une pause dans la croissance de l'activité. Depuis deux ans, notre chiffre d'affaire commercial, c'est-à-dire indépendamment de la parité euro / dollar, ne progresse plus. C'est l'effet de cette parité qui nous fait franchir les 500 M€ de chiffre d'affaires. Dans ce contexte, notre performance de livraison à l'heure est restée bonne. Notre approche qualité « QRQC » s'est généralisée, et son effet positif sur les retours neufs (R1, « Cap 1000 ppm »), déjà perçu l'an passé, se confirme.

Notre maîtrise des coûts de développement est encore incomplète, avec des programmes en développement qui ont atteint des jalons majeurs : roll out du C919, certifications de l'A320neo et du Cseries. Dans le domaine industriel, nous avons bien avancé dans l'agrandissement et la modernisation de nos ateliers. Soutenus par l'évolution de la parité euro / dollar, qui compense une baisse de notre performance, nous parvenons à préserver un résultat économique satisfaisant en 2015. Enfin, en matière de ressources humaines, notre vision long terme nous permet de consolider les équipes et d'adapter nos approches (expertise, compte épargne temps, projet de plan d'épargne retraite collectif), pour préparer l'avenir.

En 2016, nous projetons une activité proche de l'année qui vient de se clore. Nous devons continuer nos actions sur la réduction de nos coûts. Il s'agit d'entretenir, coûte que coûte, notre compétitivité ; c'est la demande de nos clients ; c'est la condition pour « rester à bord » et pour gagner de nouveaux programmes. Nous allons aussi poursuivre notre diversification vers les marchés des vannes moteurs, du ferroviaire, de l'automobile et du spatial.

Nous remercions vivement chacune et chacun d'entre vous pour vos efforts.

Nous vous souhaitons une bonne année et vous donnons rendez-vous pour notre traditionnelle rencontre des Vœux qui sera l'occasion de partager nos challenges 2016.

F. Carla, F. Lehmann, J.L. Maigne

INVITATION AUX VŒUX 2016

A l'occasion de la nouvelle année, la Direction vous invite à partager un moment de convivialité lors de la cérémonie des Vœux 2016. Elle s'exprimera sur l'année écoulée ainsi que sur les perspectives à venir.

Rendez-vous le 5 janvier à Campsas et le 6 janvier à Toulouse à votre restaurant d'entreprise à 15h30.

➤ ÉTAPE MAJEURE POUR L'A320NEO : DOUBLE CERTIFICATION

Fin novembre, l'A320neo doté de réacteurs Pratt and Whitney a reçu la double certification de l'AESA (Agence Européenne de la Sécurité Aérienne) et de la FAA (Federal Aviation Administration). Cette double certification constitue une étape majeure ; celle de déclarer l'appareil apte au transport commercial.

Cette double certification permet à Airbus de respecter les délais fixés initialement avec une première livraison prévue à la fin de l'année à Lufthansa. Cette étape constituera le début d'une grande série : au total Airbus a reçu plus de 4000 commandes de plus de 75 clients depuis son lancement.

Rappelons que LTS fournit à l'A320neo l'ensemble des systèmes d'air dont le système de prélèvement d'air moteur (bleed) électropneumatique nouvelle génération optimisé spécifiquement pour cet appareil.

Ce système est constitué d'un contrôleur dédié au prélèvement d'air, de quatre vannes compactes, d'un pre-cooler à faible encombrement, de trois capteurs de pression et d'un capteur de température. Pour l'A320neo, LTS est aussi en charge du développement du



A320neo.

software de contrôle. Félicitations aux collaboratrices et collaborateurs qui ont contribué à cette réussite.

BRÈVES

PREMIER PAS DANS LE SPATIAL POUR LTS



Satellite générique.

LTS a signé son premier contrat spatial avec Thales Alenia Space (TAS) pour la livraison d'évaporateurs de chaleur destinés au refroidissement de leur plateforme satellite Neosat.

Cette sélection représente une opportunité pour LTS. Elle permet en effet à l'entreprise de diversifier son activité, d'ouvrir ses produits à un nouveau domaine d'application et de collaborer par la même occasion avec un nouveau client. Au total, LTS fournira 7 prototypes à TAS à partir de fin janvier 2016 et ce, jusqu'à fin juillet 2016 en fonction du niveau de maturité. Les satellites seront ensuite assemblés à Cannes-La-Bocca.

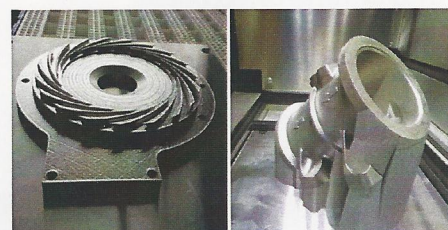
LTS est actuellement en cours de négociation pour la phase série. Avec en moyenne 10 évaporateurs par satellite et une pleine cadence estimée à 4 satellites par an, LTS livrera 40 évaporateurs chaque année. Un appel d'offre sera aussi lancé en 2016 pour fournir d'autres échangeurs.

FABRICATION ADDITIVE : PREMIÈRES PIÈCES RÉALISÉES

Seulement deux mois après la réception de la machine de fabrication additive EOS M290 à Campsas, l'équipe ALM de LTS a réalisé, il y a quelques semaines, un diffuseur de turbomachine et deux corps de vanne : EAIV (B747) et NRCV (Rolls-Royce) en inconel (alliage de nickel, de chrome et de fer).

Ces premières pièces visent à valider la capacité de LTS à réaliser des prototypes pour des besoins internes. Elles permettent aussi aux équipes de monter en compétences afin de mieux appréhender le procédé de fabrication additive.

Les prochaines étapes visent à acquérir du savoir-faire au travers de différents cas d'application et des besoins de la société. L'objectif est d'augmenter le niveau de maturité de la technologie.



Diffuseur Turbo machine et Corps de vanne EAIV conçus par fabrication additive.